

Стратегия работы с персоналом

Современный мир меняется очень быстро, и конкуренцию в нем выигрывают те, кто меняются быстрее всех.

Мы имеем уникальную возможность работать в Компании, которая является лидером одной из самых базовых отраслей тяжелой промышленности. При этом мы понимаем, что с одной стороны, все, что связано с добычей руды, угля, производством стали, - имеет одну из самых консервативных технологий. С другой стороны, ЕВРАЗ отличается от многих индустриальных компаний тем, что в управлении бизнесом и людьми мы стремимся применять самые современные и высокотехнологичные методы управления.

Одним из основных направлений Стратегии Компании является HR-стратегия. Мы признаем значимость и важность работы с людьми и для людей. Мы высоко ценим потенциал наших сотрудников по всему миру, независимо от страны и континента. В нашей единой команде есть яркие и талантливые профессионалы, разделяющие ценности и культуру Компании, по настоящему преданные своему делу и способные достигать выдающихся результатов.

Имея 20-летнюю историю успеха, ЕВРАЗ не останавливается на достигнутом. Задача HR-стратегии - вернуть понимание значимости реального производства и ценности рабочей профессии. Мы производим реальный продукт, наша индустрия создает основы развития мировой экономики.

Наши сотрудники – наша ценность.

- Конкурентная зарплата за лучшую производительность. Для достижения наших целей по развитию бизнеса мы обязаны повышать производительность труда, а значит, зарплата сотрудников должна напрямую зависеть от их производительности.

- 100% работников вовлечены в программы развития. Компания, которая постоянно развивается, обязана обеспечить возможности для развития своих сотрудников. Мы привлекаем в Компанию лучших специалистов, перспективных выпускников профильных учебных заведений и стремимся создать все условия для их долгой и успешной работы у нас.

- Индустриальный лидер по условиям труда. Основная задача – обеспечить высокий уровень условий труда для всех работников компании, независимо от их местонахождения. Благоприятные и безопасные условия труда – одна из важнейших составляющих мотивации наших сотрудников.

- Новые позиции закрываются в первую очередь внутренними кандидатами. В Компании выстраивается система подготовки инженерно-технологических и управленческих кадров, что позволяет строить карьеру внутри компании любому сотруднику.

Каждому сотруднику, независимо от занимаемой должности, важно осознавать стабильность Компании и поступательную динамику ее развития. Стратегия по работе с персоналом Компании позволяет нам утверждать: в нестабильном кризисном мире мы наметили точное направление нашего движения, мы поставили цели и знаем, как их достигать. Дорога не обещает быть легкой, но мы понимаем, как сделать ее интересной и прийти к намеченной цели. Мы дорожим своей историей успеха, видим путь стабильного поступательного развития и уверены в будущем.